

**Organisme de formation : ARCHE TALENTS**

**SIRET : 39179046600083**

**Référence et Intitulé : ATCDP37-1 - Manager de croissance dans l'immobilier**

**Durée : 14h00**

**Type : Présentiel**

**Public :**

Directeurs/trices d'agence

Directeurs/trices Copropriété

**Objectifs pédagogiques :**

1. Identifier les leviers et les freins de performance en tant que patron développeur
2. Comprendre et s'approprier les enjeux du développement pour mieux impliquer ses équipes
3. Analyser les stratégies permettant de dynamiser le développement de son portefeuille

La formation vous conduira sur le terrain à piloter efficacement le développement de votre agence en mettant œuvre des stratégies pour dynamiser vos portefeuilles, engager vos équipes et attirer de nouveaux clients.

**Pré-requis :**

Aucun

**Programme :**

### **1. La formation patrons et ses enjeux, l'implication de chacun :**

- Tour de table de présentation, expériences et actions de développement déjà en place, objectifs de la formation
- Les enjeux/avantages d'adopter une démarche de croissance :
  - Pour les patrons
  - Pour Citya
  - Pour les collaborateurs
- Levez les freins ou comment chacun devient un moteur de développement
- Les messages adressés aux gestionnaires et l'implication des patrons pour les relayer

### **2. Les pistes de développement les plus efficaces et leur management :**

- Identification des pistes les plus performantes pour développer les portefeuilles :
  - Les synergies métiers
  - Les clients bailleurs et copropriétaires
  - Les fournisseurs



Document établi via la  
**Plateforme Meelk**

[plateformemeelk.com](http://plateformemeelk.com)

**ARCHE TALENTS**  
9 Rue du Docteur Herpin  
37000 Tours

Tél. : 02 47 70 14 85

SASU Capital 20000 € - APE : 8559A  
Numéro de déclaration d'activité : 24370311137  
Auprès de la Préfecture de la Région Centre  
N° SIRET : 39179046600083  
N° TVA Intra. : FR03391790466

- La recommandation
- Comment j'anime ces différentes sources au quotidien
  - L'énergie et « l'ambiance » que je dois mettre en place dans mon agence
  - Les réunions développement
  - Les réunions inter-métiers
  - Les plans d'actions individualisés
  - Le tableau des recommandations : indicateurs des conquêtes à venir
  - La gestion de ceux « qui ne jouent pas le jeu »

**3. Les méthodes pour convaincre les prospects de confier leurs mandats de gestion ou leur copropriété à Citya :**

- Identifier ce qui fera la différence dans la « conquête » de nouveaux clients
- Comment s'appuyer sur des méthodes pour rendre les gestionnaires plus efficaces et avoir un meilleur taux de transformation des leads ?
- Le patron garant des « fondamentaux » et donc des méthodes au quotidien
- Comment j'aide chacun à son niveau à devenir plus performant dans le développement

**4. Focus management et exercices pratiques**

- La conduite simple et efficace d'un entretien pré-formation de vos gestionnaires
- La conduite simple et efficace d'un entretien post-formation de vos gestionnaires
- L'animation d'une réunion développement
- La remotivation et le recadrage d'un gestionnaire

**5. Synthèse, plan d'action et évaluation de la formation.**

**Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :**

Pédagogie interactive. Elle alternera entre :

- apports du formateur
- échanges d'expériences
- mises en pratique
- vidéos de recettes de professionnels Citya
- exercices de maîtrise des supports commerciaux et marketing de l'entreprise
- réponses aux questions.

Les sessions se déroulent dans des salles équipées pour la formation professionnelle. Les stagiaires reçoivent une confirmation du maintien de la session précisant l'adresse exacte de la session, les horaires et les modalités d'accueil PSH.

L'équipe formation d'Arche Talents reste disponible pour tout renseignement complémentaire, par mail à [formation@arche-talents.com](mailto:formation@arche-talents.com), par téléphone au 02 47 70 14 84, ou via le formulaire de contact de la plateforme formation.



**Moyens d'évaluation :**

A l'issue de la formation, un questionnaire de validation des acquis (avec un taux de 80% de bonnes réponses minimum à obtenir) ainsi qu'une d'évaluation à chaud de la formation sont à réaliser par chaque participant (via le compte Apprenant de chaque stagiaire).

**Matériel nécessaire :**

Papier et crayon

**Accessibilité PSH :**

Nos formations en présentiel sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Avant votre inscription ou votre venue, merci de contacter notre référente handicap, Mélody GENET, au 02 47 70 16 12 ou via l'adresse mail [formation@arche-talents.com](mailto:formation@arche-talents.com), afin d'étudier ensemble les aménagements adaptés à votre situation et de faciliter votre accueil dans les meilleures conditions.

